音缘APP人员配备管理计划

* + **人员招募与遣散**

所有人员均从公司内部相应岗位调度。如有岗位空缺，再另行招聘

人员到位根据项目进展逐步完成：

启动阶段：项目经理到位；

规划阶段：技术专家、产品经理、测试专家、UE/UI专家到位；

执行和监控阶段：所有人到位；

收尾阶段：仅保留项目经理、开发人员、测试人员完成收尾工作，其他人员归还相应部门（尽可能为他们提前联系好新项目组），并为他们在本项目中的贡献做出评价；

整个项目结束后：项目经理给出所有团队成员的评价，公司给出对项目经理的评价；执行计划的奖励；必须组织一次项目回顾大会，肯定所有成员的贡献和成绩；最后，所有人归回原部门；

* + **培训需要**

为项目经理提供规范的项目管理技能培训，使其在各方面知识都有一定的掌握；

为产品经理提供需求分析和建模技能培训，掌握数据分析和调研的基本方法；

为技术专家提供各类所需求语言等知识的培训；

为UE/UI 设计师提供架构和软件设计、建模技能的培训；

为测试专家提供规范测试技能的培训，使其掌握有良好的测试知识；

* + **认可与奖励**

若项目成功达到目标，则给予如下奖励：

在app介绍中，介绍项目组各部门；

项目经理获得1000元奖金，并作为年终考评的业绩；

项目成员共获得4000元奖金，分配细则根据项目结束时的考评确定；

项目经理可支配1500元的团队临时激励和活动费用，用于提升团队的凝聚力和士气；

项目组可以安排5天小长假给组员放松；

* + **工作环境**

为保证团队内良好的沟通和协作效率，统一要求所有项目成员在同一办公区域工作。